

PRESENTIELIJST B&W-VERGADERING – d.d. dinsdag 29 januari 2019

burgemeester F.C. Dales

gemeentesecretaris K. Radstake

wethouder B. Diepstraten

wethouder J. Verwoort

wethouder F. Bal

wethouder S. Dinjens

wethouder M. Steijn

OPENBARE BESLUITENLIJST B&W-VERGADERING d.d. 29 januari 2019

Portefeuillehouder	Coll. Dales
Registratienummer	B19.0024
Onderwerp	Wet normalisering rechtspositie ambtenaren – ledenraadpleging
Besluit	<ol style="list-style-type: none">1. In te stemmen met de voorgelegde genormaliseerde Cao gemeenten per 1 januari 2020 en de bijbehorende afspraken.2. Gebruik te maken van de mogelijkheid opmerkingen te maken op het reactieformulier.
Publiekssamenvatting	Op 1 januari 2020 treedt de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) in werking. Hierdoor wijzigt de rechtspositie van veel werknemers bij de overheid, waaronder gemeenten. Het reguliere arbeidsrecht (Burgerlijk Wetboek, hierna BW) gaat namelijk voor hen gelden in plaats van het ambtenarenrecht. De inwerkingtreding van de Wnra heeft tot gevolg dat de afspraken over de arbeidsvoorwaarden opnieuw moeten worden vastgelegd. De VNG en de vakbonden hebben hierover afspraken gemaakt en vastgelegd in een genormaliseerde cao. Deze wordt nu aan de achterbannen voorgelegd d.m.v. een ledenraadpleging. Het college stemt in met de tekst van de voorgelegde genormaliseerde cao en de bijbehorende afspraken, maar maakt hierbij de kanttekening dat een ledenraadpleging over een complete cao beter was geweest. Belangrijke onderwerpen moeten namelijk nog verder worden uitgewerkt. Indien de meerderheid van achterbannen van de VNG en de bonden instemt met voornoemde cao en bijhorende afspraken, kan de genormaliseerde cao op 1 januari 2020 ingaan.

Portefeuillehouder	Coll. Dales
Registratienummer	B19.0023
Onderwerp	Organisatiewijziging Beleid-Vergunningen-Toezicht-Handhaving
Besluit	<ol style="list-style-type: none">1. Tot het voornemen:<ol style="list-style-type: none">a. Het instellen van een afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht-Handhaving en het mandaatregister hier op aan te passen;b. De afdeling Economische Zaken, Wonen en Ruimtelijk Beleid op te heffen en deze onder te brengen in de nieuwe afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht-Handhaving;c. De afdelingsmanager van de afdeling Economische zaken, Wonen en Ruimtelijk Beleid te benoemen als afdelingsmanager van de afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht en Handhaving;d. De medewerkers van de werkeenheid Vergunningen & Uitvoering van de afdeling Publiekszaken deel uit te laten maken van de afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht en Handhaving;

- e. De medewerkers die zich bezighouden met Toezicht & Handhaving van de afdeling Publiekszaken deel te laten uitmaken van de afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht en Handhaving;
 - f. De functie van afdelingsmanager Publiekszaken te laten vervallen en deze formatieplaats onder te brengen bij de afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht-Handhaving voor de nieuwe functie van ketenregisseur;
 - g. Het besluit met terugwerkende kracht in werking te laten treden per 1 januari 2019.
2. Het voorgenomen besluit ter advisering voor te leggen aan de Ondernemingsraad.
 3. Het voorgenomen besluit een definitief besluit te laten zijn bij een positief advies van de Ondernemingsraad.

Publiekssamenvatting Het complexer worden van ruimtelijke vragen uit de samenleving, nieuwe wetgeving en knelpunten bij de uitvoering van de ruimtelijke processen, maken dat er behoefte is aan nauwere interne samenwerking. Het college is daarom voornemens de organisatie hierop aan te passen. De ruimtelijke processen van Economische Zaken, Wonen en Ruimte, Vergunningen en Toezicht & Handhaving worden ondergebracht in één nieuwe gezamenlijke afdeling; de afdeling Beleid-Vergunningen-Toezicht-Handhaving (BVTH). Er komt daarnaast een ketenregisseur om de samenwerking in de ruimtelijke keten te bevorderen. Het college stelt de OR in de gelegenheid advies uit te brengen over deze voorgenomen organisatiewijziging.

Portefeuillehouder Coll. Verw
 Registratienummer B18.0449
 Onderwerp Aanpassing havenverordening in verband met faciliteren LNG in havens Noordzeekanaalgebied

Besluit

1. De raad voor te stellen de verordening tot wijziging van de Regionale Havenverordening Noordzeekanaalgebied 2012 vast te stellen;
2. De bijgevoegde aanpassingen in het Havenreglement vast te stellen onder voorbehoud van vaststelling van de gewijzigde Regionale Havenverordening 2012.

Publiekssamenvatting LNG is een vloeibaar aardgas dat bij schepen in toenemende mate toegepast wordt als duurzaam alternatief voor andere fossiele brandstoffen. LNG is zuiniger en heeft minder emissies bij verbranding. In het kader van schonere scheepvaart is het faciliteren van deze ontwikkeling wenselijk. Gebleken is dat de overslag van LNG veilig kan en er ook een toenemende vraag is naar LNG als brandstof voor de scheepvaart. In de vigerende Havenverordening (RHN 2012) en het Havenreglement is over LNG niets opgenomen. Door het aanpassen van de RHN 2012 wordt de juridische voorwaarde gecreëerd om in de havens veilige plekken aan te wijzen voor LNG activiteiten. Hiermee faciliteert het Centraal Nautisch Beheer (CNB) schonere scheepvaart op een veilige en verantwoorde wijze. Met dit besluit worden geen specifieke plekken aangewezen, het is voorwaardenschepend. In Velsen is het aanwijzen van locaties op dit moment nog niet van toepassing omdat er geen aanbieder is. Met de aanpassing van de Havenverordening zijn we wel voorbereid als er concrete verzoeken komen.

Portefeuillehouder Coll. Dinj
 Registratienummer B19.0018
 Onderwerp Subsidie 2019 Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) IJmond

Besluit

1. Een subsidie van € 1.448.065,04 beschikbaar te stellen aan het CJG IJmond voor de uitvoering van haar taken in 2019 zoals opgenomen in het organisatieontwerp CJG IJmond 2019.

2. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beverwijk te mandateren dit bedrag in de vorm van een subsidie te verlenen aan het CJG IJmond en vast te stellen en hierbij de subsidieverordening van de gemeente Beverwijk van toepassing te verklaren.
3. Machtiging tot uitbetaling van de subsidie via bevoorschotting door gemeente Beverwijk.

Publiekssamenvatting

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) IJmond is er voor alle ouders en jeugdigen in de IJmond die vragen hebben over ouderschap, opvoeden en opgroeien. Zij worden begeleid en zo nodig naar jeugdhulp toe geleid. Het CJG ontvangt hiervoor in 2019 van de drie gemeenten in de IJmond samen een subsidie van € 3.160.334,00. Voor Velsen bedragen de kosten € 1.448.065,04. In 2018 ontving het CJG een subsidie van € 2.569.155. Het college heeft besloten een hoger bedrag toe te kennen. Om de administratieve last van de organisaties te verlichten hebben we ervoor gekozen verschillende geldstromen te bundelen. Subsidies die eerder nog aanvullend werden toegekend zijn nu onderdeel van deze subsidie geworden. Dit gaat bijvoorbeeld om de begeleiding van jongeren tussen de 18 en 23 jaar die problemen op meerdere levensgebieden hebben. Daarvoor zal geen aanvullende subsidie meer worden toegekend. Ook stijgt het aantal gezinnen dat met een hulpvraag bij het CJG komt, of worden gezinnen langer door het CJG begeleid. Daarom is (op basis van een formatieberekening) de formatie van het CJG ook toegenomen. De totale subsidie aan het CJG IJmond is daarmee € 591.179 hoger dan in 2018. Voor Velsen bedraagt de verhoging € 270.878.

Portefeuillehouder
Registratienummer
Onderwerp

Coll. Steij
B19.0026
Beleidsagenda Participatiewet 2019-2022

Besluit

De Beleidsagenda Participatiewet 2019-2022 Gemeente Velsen vast te stellen.

Publiekssamenvatting

De Participatiewet heeft een tweeledig doel:

1. Zoveel mogelijk mensen met arbeidsvermogen naar (betaald) werk toe te leiden (Werk);
2. Bijstand verlenen aan mensen die niet (meer) in staat zijn om zelf volledig in hun levensonderhoud te voorzien (Inkomen).

Binnen de Participatiewet is op onderdelen ruimte voor eigen beleid, bovendien zijn de economische omstandigheden voor werkzoekenden gunstig. Dit is dus hét moment om ons actiever in te zetten om zoveel mogelijk Velsenaren aan het werk te krijgen. In de beleidsagenda geven we aan hoe we dat gaan doen. Zo spelen we in op de actuele situatie op de arbeidsmarkt en gaan we gericht aan de slag aan de hand van de volgende speerpunten:

Velsenaren aan het werk

1. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen mee.
2. Velsen benut ontwikkelingen op de arbeidsmarkt optimaal.
3. Actieve rol van de gemeente om zoveel mogelijk Velsenaren aan het werk te krijgen.
4. Zorgen voor doorgaande lijn van school naar werk.

Ondersteuning kwetsbare inwoners met een laag inkomen

1. Armoede binnen Velsen wordt aangepakt.
2. Kinderen in armoede krijgen steun.
3. Grip op inzet bijstand aan mensen die het nodig hebben.
4. Velsen biedt een preventief schuldhulpverleningsaanbod.