

PRESENTIELIJST B&W-VERGADERING – d.d. dinsdag 09 oktober 2018

burgemeester F.C. Dales

gemeentesecretaris K. Radstake

wethouder B. Diepstraten

wethouder S. Dinjens

wethouder J. Verwoort

wethouder M. Steijn

Afwezig:

wethouder F. Bal

OPENBARE BESLUITENLIJST B&W-VERGADERING d.d. 09 oktober 2018

Portefeuillehouder Coll. Dales
Registratienummer B18.0320
Onderwerp Algemene Plaatselijke Verordening 2019

Besluit De raad voor te stellen:
1. De Algemene Plaatselijke Verordening Velsen 2019 vast te stellen;
2. Deze verordening in werking te laten treden op 1 januari 2019;
3. De Algemene Plaatselijke Verordening Velsen 2009, zesde wijziging, per 1 januari 2019 in te trekken.

Publiekssamenvatting In de Algemene Plaatselijke Verordening (hierna: APV) staat de gemeentelijke regelgeving op het gebied van openbare orde, leefbaarheid en veiligheid. Gelet op de wens tot deregulering en actualisatie van de verouderde APV is een nieuwe APV opgesteld. Voorafgaand aan de inhoudelijke vernieuwing is een uitgebreid participatietraject doorlopen met inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners. De belangrijkste uitkomst van dit participatietraject is dat men graag ziet dat de APV duidelijker wordt, maar ook is aangegeven dat op de artikelen die in de APV staan gehandhaafd moet worden. Op basis hiervan is de nieuwe APV opgesteld. Deze nieuwe APV wordt ter besluitvorming aan de gemeenteraad voorgelegd.

Portefeuillehouder Coll. Dales
Registratienummer B18.0328
Onderwerp Wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling CAR/VAR

Besluit De door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 18 december 2018 (TAZ/U201700977), 29 mei 2018 (TAZ/U201800181) en 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) per 1 januari 2018, 1 juli 2018 en 1 oktober 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling (CAR/VAR) overeenkomstig bijlage D bij dit voorstel.

Publiekssamenvatting De rechtspositie van het gemeentepersoneel is geregeld in de Collectieve en Velsense Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR/VAR). Het college heeft besloten hierin diverse wijzigingen aan te brengen met als doel begrippen te uniformeren en technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen. Daarnaast wordt geregeld dat ingehuurde payroll werknemers een vergelijkbare beloning als eigen werknemers met een aanstelling krijgen.

Portefeuillehouder	Coll. Dales
Registratienummer	B18.0317
Onderwerp	Veiligheidsplan Velsen en ontwerp-Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid 2019-2022 Noord-Holland: samen veilig!
Besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. de raad voor te stellen het Veiligheidsplan Velsen vast te stellen; 2. de raad voor te stellen geen wensen of bedenkingen in te brengen bij het "Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid 2019-2022 Noord-Holland: samen veilig!".
Publiekssamenvatting	<p>Voor de veiligheid in Velsen is nieuw beleid opgesteld, waarmee flexibel kan worden ingespeeld op de ontwikkelingen op het gebied van veiligheid in Velsen. Het idee is verlaten om bij voorbaat concrete beleidsdoelstellingen vast te stellen, die voor meerdere jaren gelden. In de praktijk is gebleken dat voor veiligheid meer flexibiliteit is vereist om het hoofd te bieden aan opkomende aandachtspunten. Gekozen is voor beleidskaders die de uitgangspunten en randvoorwaarden omvatten, waarbinnen het bestuur van Velsen opereert op het gebied van veiligheid. In het raadsakkoord en collegeprogramma is opgenomen dat het bestuur samen met de inwoners en bedrijven van Velsen vorm wil geven aan de toekomst en dat geldt ook voor veiligheid. De raad wordt voorgesteld de kaders vast te stellen voor de veiligheid in Velsen. De politie van de Regionale Eenheid Noord-Holland heeft in samenwerking met de gemeenten en het Openbaar Ministerie een nieuw concept "Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid 2019-2022 Noord-Holland: samen veilig!" opgesteld, dat op 22 november 2018 wordt vastgesteld. De gemeente heeft hiervoor vijf thema's mogen indienen. Het betreft onder meer veilige haven, drugs en ondermijning. De raad wordt voorgesteld geen wensen of bedenkingen in te dienen, omdat de aange-reikte aandachtsgebieden in het beleidsplan zijn verwerkt.</p>
Portefeuillehouder	Coll. Dales
Registratienummer	B18.0336
Onderwerp	Organisatiewijziging - verplaatsing afdeling Human Resources
Besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een voorgenomen besluit te nemen inhoudende: <ol style="list-style-type: none"> a. De afdeling Human Resources als team/werkeenheid onder te brengen bij de afdeling Algemene zaken. b. De bevoegdheden op het gebied van Human Resources, in mandaat te verlenen aan de afdelingsmanager Algemene zaken en de team-leider Human Resources en het mandaatregister hierop aan te passen. c. Het besluit in werking te laten treden met ingang van 1 november 2018. 2. Het voorgenomen besluit ter advisering voor te leggen aan de Ondernemingsraad. 3. Het voorgenomen besluit een definitief besluit te laten zijn bij een positief advies van de Ondernemingsraad.
Publiekssamenvatting	<p>Teneinde een toekomst gerichte HR functie binnen de organisatie op te bouwen heeft het college een voorgenomen besluit genomen om de afdeling Human Resources met ingang van 1 november 2018 organisatorisch onder te brengen bij de afdeling Algemene zaken. Het college heeft besloten om de vrijgekomen formatie van de afdelingsmanager Human Resources terug te investeren in het team om zodoende meer ruimte te bieden om de strategische HR advies functie binnen Velsen verder vorm te geven. De teamleider Juridische Zaken zal tevens het team Human Resources gaan aansturen. Hierdoor krijgt het team Human Resources weer een direct leidinggevende waardoor de aansturing en aansluiting met de rest van de or-</p>

ganisatie wordt gerealiseerd en geborgd. Voor het team Juridische Zaken biedt dit kansen haar advies functie verder uit te breiden en de informele aanpak van bezwaren te bestendigen. Ook heeft het college besloten om de bevoegdheden op het gebied van HR, conform het mandaat besluit, te mandateren aan de afdelingsmanager Algemene Zaken en de teamleider Human Resources.

Portefeuillehouder	Coll. Dales
Registratienummer	B18.0338
Onderwerp	Regionaal Risicoprofiel en Beleidsplan Risico- en Crisisbeheersing 2019-2022
Besluit	de raad voor te stellen: <ol style="list-style-type: none">1. geen wensen en bedenkingen te hebben bij het Regionaal Risicoprofiel;2. geen wensen en bedenkingen te hebben bij de ambities voor het beleid en de daaruit voortvloeiende prestaties zoals opgenomen in het Beleidsplan Risico- en Crisisbeheersing 2019 – 2022.
Publiekssamenvatting	De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) is een vorm van verlengd lokaal bestuur, gebaseerd op de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Dit betekent onder meer dat de gemeenten (indirect) het beleid en optreden van de VRK bepalen. De gemeenteraad wordt dan ook in de gelegenheid gesteld haar zienswijze kenbaar te maken op het Regionaal Risicoprofiel en het Beleidsplan Risico- en Crisisbeheersing. Het Risicoprofiel en het Beleidsplan Risico- en Crisisbeheersing (2019-2022) zijn door de VRK in nauwe samenwerking met diverse veiligheidspartners (w.o. de gemeenten) opgesteld. Het bestuur van de VRK betreft de zienswijze van de raad bij het definitief vaststellen van de plannen.

Portefeuillehouder	Coll. Diep
Registratienummer	B18.0335
Onderwerp	Vrijgeven krediet voor hoogwerker
Besluit	Een krediet beschikbaar te stellen vanuit het investeringsplan jaarschijf 2017 van € 180.000 voor de aanschaf van een hoogwerker.
Publiekssamenvatting	De raad heeft in de begroting 2017 geld (krediet) beschikbaar gesteld voor de aanschaf van een nieuwe hoogwerker. De oude hoogwerker is 10 jaar oud en toe aan vervanging. De hoogwerker wordt voornamelijk gebruikt voor werkzaamheden aan de openbare verlichting. Het college stelt het krediet nu beschikbaar zodat de hoogwerker kan worden aangeschaft.

Portefeuillehouder	Coll. Diep
Registratienummer	B18.0321
Onderwerp	Verklaring deelname brede regeling combinatiefuncties 2019-2022
Besluit	<ol style="list-style-type: none">1. De deelname aan de Brede Regeling Combinatiefuncties 2019-2022 voort te zetten;2. Hiertoe de 'Verklaring deelname Brede Regeling Combinatiefuncties 2019-2022' te ondertekenen;3. Na het ter beschikking komen van de rijksmiddelen de formatie buurtsport- en cultuurcoaches te realiseren naar het streefgetal van 14,01 fte (120%).
Publiekssamenvatting	In de gemeente Velsen zijn vanaf 2009 buurtsport- en cultuurcoaches actief en zij zijn een succes. Zij krijgen meer inwoners in beweging, versterken de sportverenigingen en zorgen voor meer cultuureducatie op de scholen. Daarnaast zorgt een coach voor verbindingen tussen sport, cultuur, onderwijs, zorg en welzijn. De gemeente Velsen ondertekent de verklaring Brede

Regeling Combinatiefuncties 2019-2022 om ook de komende jaren geld van het rijk te ontvangen. Met de verklaring worden de zogenoemde buurtsport- en cultuurcoaches ingezet. Als gevolg van de nieuwe verdeelsleutel voor gemeenten ontvangt Velsen vanaf 1 januari 2019 jaarlijks €33.058 meer budget. Hiermee kan de formatie van de coaches iets uitgebreid worden. De verklaring maakt onderdeel uit van het landelijk Programma Sport en Bewegen in de Buurt. In het nieuwe Nationaal Sportakkoord zijn de coaches een belangrijk middel om meer mensen in beweging te brengen en te houden.

Portefeuillehouder	Coll. Verw
Registratienummer	B18.0337
Onderwerp	Rapport onderzoek procesverloop Stadsschouburg
Besluit	De aanbevelingen uit het rapport onderzoek procesverloop Stadsschouburg Velsen over te nemen en te onderzoeken of een verbetering van de governancestructuur ook nodig is bij andere gesubsidieerde organisaties die een bedrag ontvangen van meer dan € 100.000.
Publiekssamenvatting	Bij de behandeling van het dossier Stadsschouburg Velsen in de raadsessie op 15 januari 2018 is toegezegd dat er een extern onderzoek zou worden uitgevoerd naar het verloop van het dossier en daaraan gekoppeld of het college adequaat heeft gehandeld. Dit onderzoek is nu afgerond. De aanbevelingen betreffen een verbetering van de governancestructuur bij de Stadsschouburg Velsen. Daarnaast dienen de interne controle en de bedrijfsvoering bij de Stadsschouburg Velsen te worden versterkt. De onderzoeker stelt vast dat de gemeente al een meer sturende rol heeft aangenomen door in maart 2018 beleidsregels sturing en toezicht vast te stellen en te implementeren. Hiermee wordt een verzakelijking van de relatie tussen gemeente en gesubsidieerde organisaties bereikt. Het college neemt deze aanbevelingen over.

Portefeuillehouder	Coll. Dinj
Registratienummer	B18.0327
Onderwerp	Instellen hoger beroep tegen uitspraken rechtbank inzake volkstuinen Groenelaantje 6
Besluit	Het college besluit om het hoger beroep door te zetten tegen twee uitspraken van de rechtbank van 24 juli 2018 met betrekking tot de handhaving volkstuinen, Groenelaantje 6 te Santpoort-Noord.
Publiekssamenvatting	In 2013 is het bestemmingsplan 'De Biezen' vastgesteld. Het uitgangspunt van het bestemmingsplan 'De Biezen' is dat dit een belangrijke groene zone is in het hart van onze gemeente. Dit gebied dient een maatschappelijk doel dat we hoog moeten houden. En om dat maatschappelijk doel te dienen is handhaving onmisbaar. Op sommige volkstuinen in De Biezen zijn bouwwerken aanwezig zonder vergunning en in strijd met de bestemming voor dit gebied. Ook het houden van paarden is in strijd met de groene en landschappelijke bestemming. Daarom is in 2015 gestart met handhaving. Een aantal volkstuinders is in beroep gegaan bij de rechtbank tegen de handhavingsbesluiten. De rechtbank heeft uitspraak gedaan, waarbij de volkstuinders op sommige punten in het gelijk zijn gesteld en op sommige punten de gemeente gelijk heeft gekregen. In drie gevallen accepteert het college de uitspraak van de rechter. In twee gevallen gaat het college in hoger beroep omdat we graag hebben dat de rechter zich nogmaals buigt over de eerdere uitspraken. Tegelijkertijd realiseert het college zich dat een gerechtelijke procedure tegen eigen inwoners heel vervelend is. In deze twee gevallen vindt het college het houden van paarden ter plaatse toch dermate strijdig met het maatschappelijk belang dat het een verdere

rechtsgang gerechtvaardigd vindt.

Portefeuillehouder	Coll. Steij
Registratienummer	B18.0333
Onderwerp	Verzoek om reactie Velsen op conclusies extern onderzoek bij Stichting Welzijn Beverwijk
Besluit	De zienswijze op de conclusies uit het door de gemeente Beverwijk toegezonden rapport "Continuïteit welzijnswerk en peuteropvang" vast te stellen.
Publiekssamenvatting	In de eerste helft van 2018 heeft de gemeente Beverwijk een extern onderzoek laten verrichten naar de toekomstbestendigheid en continuïteit van de Stichting Welzijn Beverwijk (SWB). Met name de wettelijk vereiste verzelfstandiging van de peuteropvang vormde hier aanleiding toe. Een aanbeveling uit dit onderzoek luidt dat het door de Stichting Welzijn Beverwijk en de Stichting Welzijn Velsen (SWV) gewenste fusieproces en het vereiste instemmingsbesluit daartoe door de gemeenten vanuit Beverwijk wordt opgeschort tot en met 2020. Aan het college van Velsen is gevraagd een zienswijze hierop te geven. Het college van Velsen onderkent de noodzaak tot opschorting van een eventueel fusiebesluit, zodat SWB de komende jaren kan focussen op verbetering van de bedrijfsvoering. Het Velsense college is van mening dat eventuele fusie met SWB wel onderdeel kan zijn van mogelijke toekomstscenario's voor SWV en verzoekt dan ook om daarom niet het gehele proces stop te zetten.

Portefeuillehouder	Coll. Steij
Registratienummer	B18.0332
Onderwerp	Jaarverslag leerplicht gemeente Velsen, schooljaar 2017-2018
Besluit	Het jaarverslag leerplicht Velsen 2017-2018 vast te stellen.
Publiekssamenvatting	De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Leerplichtwet, waarbij de leerplichtambtenaren zorgen voor naleving van de wet. In het jaarverslag leerplicht 2017-2018 beschrijft gemeente Velsen op welke wijze het verzuim in het reeds afgesloten schooljaar, is aangepakt. In Velsen ligt de nadruk op een preventieve benadering: de leerplichtambtenaren doen bij elke verzuimmelding onderzoek naar de achtergrond van het verzuim, en passen hun acties daarop aan. De jongere en ouders worden hier zoveel mogelijk bij betrokken. In 2017-2018 telde Velsen 9.660 leerplichtigen. Gedurende dit schooljaar ontvingen de leerplichtambtenaren 260 meldingen van schoolverzuim. Het verzuim is hiermee verhoudingsgewijs gelijk gebleven ten opzichte van het eerdere schooljaar.

Portefeuillehouder	Coll. Steij
Registratienummer	B18.0334
Onderwerp	Toestemming voor oprichting Besloten Vennootschap (BV) Peuteropvang door Stichting Welzijn Velsen
Besluit	Toestemming te verlenen aan de Stichting Welzijn Velsen voor het oprichten van een Besloten Vennootschap voor de peuteropvang.
Publiekssamenvatting	Stichting Welzijn Velsen (SWV) heeft het college toestemming gevraagd voor het oprichten van een Besloten Vennootschap (BV) voor de peuteropvang. De peuteropvang is sinds de invoering van de Wet Harmonisatie Kinderopvang een commerciële activiteit geworden. Om risico's van staatssteun te voorkomen dient de administratie van de peuteropvang gescheiden te worden van het welzijnswerk. SWV heeft de nieuwe situatie geanalyseerd en de ambitie uitgesproken om in de toekomst als marktpartij haar dienstverlening met betrekking tot de peuteropvang en de voorschoolse

educatie te continueren voor haar klanten. De voorkeur van SWV is om dit te organiseren in de vorm van een BV. In artikel 4:71 Algemene wet bestuursrecht en de subsidiebeschikking is vastgelegd dat de SWV hiervoor toestemming moet vragen van het college. Het college heeft besloten deze toestemming te verlenen

Portefeuillehouder	Coll. Steij / Verw / Diep
Registratienummer	B18.0340
Onderwerp	Fonds sociaal - culturele infrastructuur
Besluit	<ol style="list-style-type: none">1. Gehoord hebbende de sessie van de raad van 13 september het raadsvoorstel Fonds sociaal-culturele basisinfrastructuur van 21 augustus 2018 (Rs18.00443) in te trekken.2. In plaats daarvan aan de raad voor te stellen: Het beschikbaar stellen van € 300.000 vanuit het fonds sociaal-culturele basisinfrastructuur ter dekking van voorbereidingskosten/plankosten voor de planuitwerking van de maatschappelijke vastgoedopgaven voor Stichting Welzijn Velsen, Stadsschouwburg Velsen en Bibliotheek Velsen.
Publiekssamenvatting	<p>In de Strategische Agenda 2020 is als één van de speerpunten benoemd de heroriëntatie / modernisering van de sociaal-culturele basisinfrastructuur. Het gaat hierbij onder andere om voorzieningen (sociaal, cultureel, sport) en maatschappelijk vastgoed. Verschillende organisaties die deze activiteiten organiseren zijn op diverse locaties in verschillende panden gehuisvest. Uit het rapport (december 2016) dat is opgesteld in overleg met de betreffende instellingen over de huisvesting van die maatschappelijke instellingen in Velsen blijkt dat de exploitaties van die instellingen onder druk staan. Voor een gezondere financiële exploitatie zijn lagere exploitatiekosten (huisvestingskosten) gewenst. Daarnaast is er een overschot geconstateerd aan m²'s maatschappelijk bestemd vastgoed. De doelstelling is om tot een versterking van de maatschappelijke functies te komen door een efficiëntere inzet van het maatschappelijk vastgoed. Voor het voormalig Witte Theater, Stichting Welzijn Velsen, Stadsschouwburg Velsen, voormalig Kunstencentrum Velsen en Bibliotheek Velsen is hier het afgelopen jaar een uitwerking aan gegeven. Gezien de inhoudelijke opgaven die er voor deze instellingen liggen en het financiële effect van een optimalisatie van het vastgoed op hun exploitaties is met deze instellingen de opgave eind 2016 gestart. Zo stond concreet in 2016 bij enkele instellingen de exploitatie onder druk. Vanuit de samenwerking die de instellingen wensen en het doel om tot efficiëntere inzet van het maatschappelijk vastgoed te komen, is nu de volgende stap te zetten: het maken van concrete plannen per pand / partij. Voor de uitwerking van de concrete plannen moeten plankosten worden gemaakt. Dit zijn kosten voor architecten, constructeurs, installatieadviseurs en bouwkostenadviseurs. Hiervoor is in deze fase van het proces met de instellingen een budget van maximaal € 300.000 benodigd. Het college stelt de raad nu voor om vanuit het fonds sociaal-culturele basisinfrastructuur € 300.000 vrij te geven om de concrete planvorming voor panden in het kader van deze transitieopgave te kunnen starten.</p>

Burgemeestersbesluit d.d. 08 oktober 2018

Portefeuillehouder	Coll. Dales
Onderwerp	Vaststellen Beleidsregel handhaving wet Damocles gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen 2018
Besluit	De burgemeester besluit: De Beleidsregel handhaving wet Damocles gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen 2018 vast te stellen

Publiekssamenvatting

Op 8 oktober heeft de burgemeester het nieuwe Damoclesbeleid vastgesteld. Het Damoclesbeleid beschrijft hoe de burgemeester handhavingsbevoegdheden inzet tegen illegale verkooppunten van hard- en softdrugs in woningen en lokalen. Het nieuwe Damoclesbeleid is een gezamenlijke inspanning tussen de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen. De vier burgemeesters hebben gezamenlijk besloten om het nieuwe Damoclesbeleid in de vier gemeenten vast te stellen. Door binnen de IJmond dezelfde regels te hanteren, wordt afstemming met politie en justitie eenvoudiger. Door het nieuwe beleid wordt er bij de constatering van handelsvoorraden drugs of hennepkwekerijen eerder en strenger opgetreden door middel van langere sluitingen van woningen en bedrijfspanden.
