

# Publicatie Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) - 2022

Het doel van de wettelijk verplichte RI&E is om de stand van zaken op het gebied van arbeidsomstandigheden en de mogelijke gevolgen of gevaren van de huidige situatie in de organisatie in kaart te brengen. De Risico-Inventarisatie dient alle factoren die van invloed zijn op de veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers te bevatten (artikel 3 Arbowet).

## Inleiding

De RI&E is niet compleet zonder een door de wet voorgeschreven Plan van Aanpak. In dit Plan van Aanpak zal op grond van de bevindingen onder andere worden aangegeven op welk gebied er maatregelen getroffen moeten worden, welke prioriteiten gesteld moeten worden, wie verantwoordelijk is voor de uitvoering en op welke termijn de maatregelen geïmplementeerd dienen te worden. Dit Plan van Aanpak geeft de mogelijkheid om achteraf na te gaan in hoeverre de gestelde doelstellingen binnen opgenomen termijnen zijn gerealiseerd. De aanbevolen maatregelen zijn niet vrijblijvend, aangezien deze zijn gebaseerd op verplichtingen uit de Arbowet. Nadat het Plan van Aanpak verder is ingevuld, wordt deze getoetst door een gecertificeerde kerndeskundige. Daarna dient de organisatie het Plan van Aanpak periodiek (maar in ieder geval jaarlijks) te actualiseren. Hierbij heeft de ondernemingsraad (OR) instemmingsrecht t.a.v. de uit te voeren RI&E en het opgestelde Plan van Aanpak.

## Uitgevoerd onderzoek Velsen

Gemeente Velsen heeft de RI&E uit laten voeren, specifiek voor gebouw B (oude deel van het gemeentehuis) en het Arbobeleid. De RI&E is uitgevoerd in de periode van september – november 2022. Als onderdeel van deze RI&E is een verdiepend onderzoek naar Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) uitgevoerd (zie Publicatie PSA onderzoek 2022).

In de RI&E is een inventarisatie gemaakt van de mogelijke arbeidsrisico's, het gevoerde beleid, waaronder het arbeidsomstandighedenbeleid, ziekteverzuimbeleid, bedrijfshulpverlening, beeldschermwerk, onderzoek geluidhinder en licht, werkplekinrichting, omgaan met agressie en ongewenst gedrag. Het onderzoek is afgerond met een rondgang langs de verschillende werkplekken in het gebouw samen met facilitair, Arbo adviseur en afvaardiging ondernemingsraad. Op deze wijze is een goed en compleet ontstaan van de arbeidsrisico's. De bevindingen zijn vastgelegd in een rapportage, met een bijbehorend plan van aanpak, afgestemd op de geconstateerde verbetermaatregelen.

## Opvolging

De uitkomsten van de RI&E zijn toegelicht in een algemene sessie met het Directieteam, management en ondernemingsraad. Vervolgens zijn de actiepunten uitgezet bij desbetreffende afdeling om deze op te lossen binnen de gestelde termijnen. De RI&E wordt jaarlijks geëvalueerd.